



COMUNICATO STAMPA

Cherry 106: un semestre di crescita oltre alle attese. Acquistati 8 portafogli di NPL, 40 persone nel team al 30 giugno.

L'AD Giovanni Bossi: "Performance sopra le aspettative e tanti progetti ambiziosi.

Anche di fronte alla pandemia, le persone fanno la differenza".

23 luglio 2020 – Cherry 106 archivia il primo semestre del 2020 con una crescita che supera le attese. Acquisizioni di portafogli di crediti deteriorati, rafforzamento del team, investimenti in tecnologia avanzata a sostegno della strategia di recupero e della gestione dei crediti. Sono questi gli ingredienti che hanno permesso alla società - avviata a fine 2019 da Giovanni Bossi - di registrare delle performance in controtendenza rispetto al settore. Con un obiettivo principale: un veloce rientro dell'investimento ed il conseguente raggiungimento dei livelli di rendimento attesi.

Dopo aver sospeso, causa Covid, per un periodo le azioni di recupero domiciliare ed a fronte dei tribunali chiusi, **Cherry 106 ha accelerato nell'ultima parte del semestre la strategia di acquisto dei portafogli e della collection dei crediti.** Il recupero è passato velocemente da giudiziale a stragiudiziale, facendo leva su un team reattivo di *phone-consultancy*. Ulteriormente rafforzata, questa struttura ha assicurato, anche da remoto, supporto e consulenza mirata alla risoluzione sostenibile dei debiti finanziari e al rientro in bonis del cliente.

- 🍒 **Acquisizioni di crediti deteriorati** - Cherry 106 ha acquistato nel periodo **8 portafogli**, con una forte accelerazione nell'ultima parte del semestre. I crediti, originati sia nel **mercato primario sia secondario**, sono principalmente **unsecured** appartenenti ai segmenti bancario e del credito al consumo. I portafogli sono stati ceduti da primarie istituzioni bancarie e società a livello nazionale. Cherry Legal, la società del Gruppo lanciata a maggio dedicata alle azioni di recupero giudiziali, ha assistito Cherry 106 nel processo di due-diligence.
- 🍒 **Rafforzamento del team** - Con l'inserimento di nuovi talenti nel primo semestre, l'organico di Cherry 106 al 30 giugno 2020 è composto da **40 dipendenti** nelle **tre sedi operative (Roma, Milano, Padova)**. A maggio Cherry 106 ha comunicato inoltre la costituzione di **Cherry Legal**, società tra avvocati che vanta ad oggi un team di 5 professionisti altamente qualificati, con l'obiettivo di raddoppiare entro la fine del 2020.

- 🍒 **Volumi** – Nel semestre sono state registrate performance positive anche in relazione agli incassi, seppure con risultati disomogenei tra le mensilità a causa della pandemia.
- 🍒 **Investimenti** – Nel periodo sono stati avviati numerosi progetti che vedono l'applicazione della tecnologia ai processi di due diligence, *information recovery* e *agile collection* in chiave fintech a supporto della capacità massiva di gestione e recupero del credito.

“Il progetto Cherry parte da obiettivi molto ambiziosi, confermati nei primi sei mesi del 2020” ha dichiarato **Giovanni Bossi, Amministratore Delegato di Cherry 106**. “Il mercato della gestione del credito negli ultimi trimestri è cambiato completamente; complice la pandemia, siamo di fronte a prezzi e stime di recupero che richiedono agli operatori evoluzioni necessarie. Cherry – continua Bossi - ha saputo interpretare questo cambiamento cogliendo le sfide del mercato e modificando velocemente la propria strategia di acquisto e gestione. A otto mesi dall'avvio, Cherry - in una logica di impresa – non solo punta a raggiungere i traguardi prefissati ma si apre a cogliere le ulteriori opportunità che in questi mesi ha intravisto”.

Press contacts:
T.W.I.N. S.r.l.

Chiara Bortolato
+39 347 8533894
chiara@twin.services

Mara Di Giorgio
+39 335 7737417
mara@twin.services